

Profilpartners ApS har siden 1996 beskæftiget sig med **rekruttering af medarbejdere** og **headhunting af specialister og ledere** til et bredt udsnit af **danske og internationale virksomheder**



PROFILPARTNERS
Search & Selection

WWW.PROFILPARTNERS.DK



Profilpartners ApS
Birkerød Kongevej 81
3460 Birkerød
+45 43 43 40 60
profilpartners.dk



Profilpartners har mere end 20 års anciennitet inden for rekruttering, og vi kan i dag med rette kalde os eksperter i udvælgelse og headhunting af medarbejdere.

Vi annoncerer og udvælger medarbejdere på assistentniveau og headhunter og udvælger specialister og ledere til et bredt spekter af stillinger i danske og internationale virksomheder.

Vores virke har haft fokus på den tekniske branche, men gennem årene er dette fokus udvidet til også at omfatte byggebranchen, life sciences, pharma & biotek, og industrien bredt.



Lone Kampler

Lone Kampler: ”Vi har gennem årene oparbejdet en dyb indsigt i de forskellige brancher. Vores indgående branchekendskab gør, at vi ved, hvilke kvalifikationer, der er nødvendige for, at en kandidat kan bestride en videnstung stilling – uanset om det drejer sig om en specialist- eller en lederstilling”.

Mange års arbejde inden for Search & Selection

Profilpartners blev grundlagt i 1996 af **Lone Kampler, som er firmaets CEO** og ledende headhunter.

Profilpartners' tilgang til markedet er innovativ, og vi oplever gang på gang, at vi er på forkant med vores arbejdsmetoder. Vores arbejdsmetoder er gennemarbejdede, og via flid, målrettet indsats og integritet, har vi i alle årene formået at levere gode gedigne løsninger inden for **Search og Selection**.

Udover vores kerneydelser – **headhunting (Search)** og **udvælgelse (Selection)** af medarbejdere på alle niveauer – kan vi også hjælpe med personlighedstests, færdighedstests, karriererådgivning og outplacement. Vi yder også gerne sparring til ledere og nøglemedarbejdere inden for organisationsudvikling.

Solide løsninger skaber loyale kunder!

Gennem årene har vi fået opbygget en bred portefølje af loyale kunder, der spænder lige fra helt små firmaer til nogle af de største virksomheder i Danmark og udlandet.

Når vi finder nye medarbejdere til vores kunder, lægger vi et stort arbejde i at sikre, at både de faglige kvalifikationer og personligheden hos den nye medarbejder passer ind i virksomheden.

Kun det bedste er godt nok!

Engagement, hårdt arbejde og ærekærhed danner grundlaget for vores løsninger og gode resultater. Vi har ingen sælgere ansat, så gennem mange år er Profilpartners' forretning udelukkende udvidet ved, at man har hørt godt om os, eller fordi vores kunder har anbefalet os til andre virksomheder. Og det må man sige, har fungeret upåklageligt!

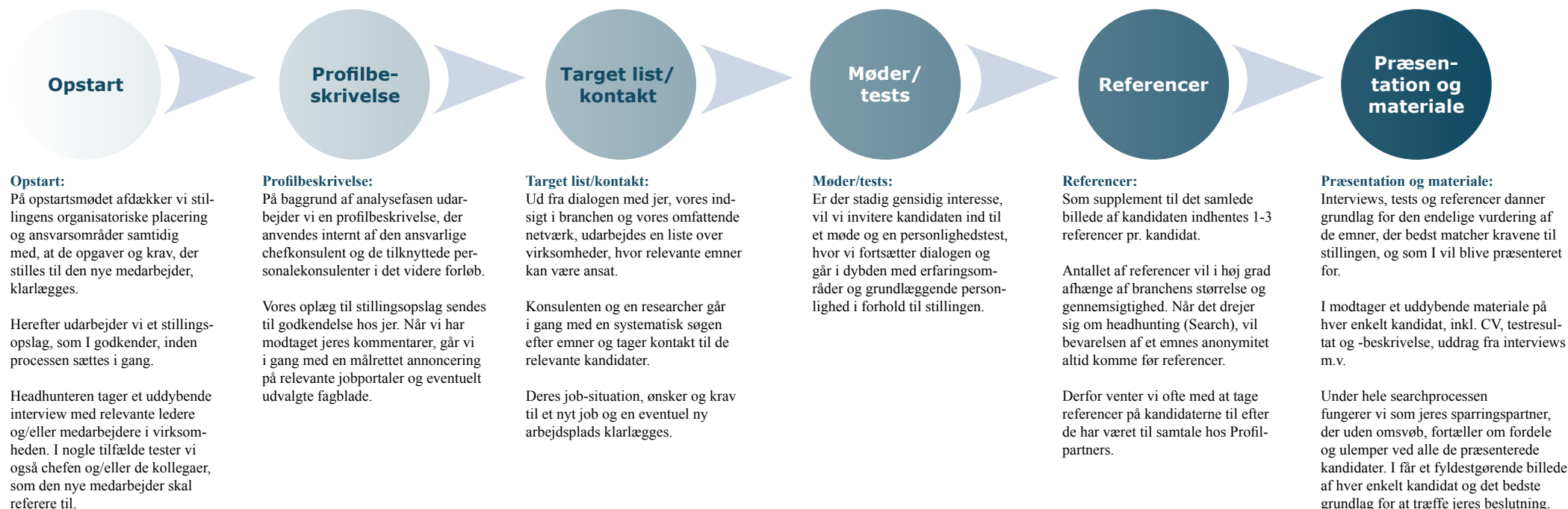
Kvaliteten af vores løsninger er vores mærkevare!



Headhunting (Search) er en meget målrettet proces, hvor konsulenten kontakter interessante emner for at skærpe deres interesse for et bestemt job.

Eftersom Profilpartners gennem årene har været i kontakt med tusindvis af kandidater, har vi oparbejdet en kæmpe indsigt i de brancher, vi har rekrutteret for. I alle årene har vi lavet en systematisk registrering af vores dialog med emnerne, så i dag ved vi, hvor folk befinder sig, og ikke mindst, hvad der kunne være en motivation for et jobskifte.

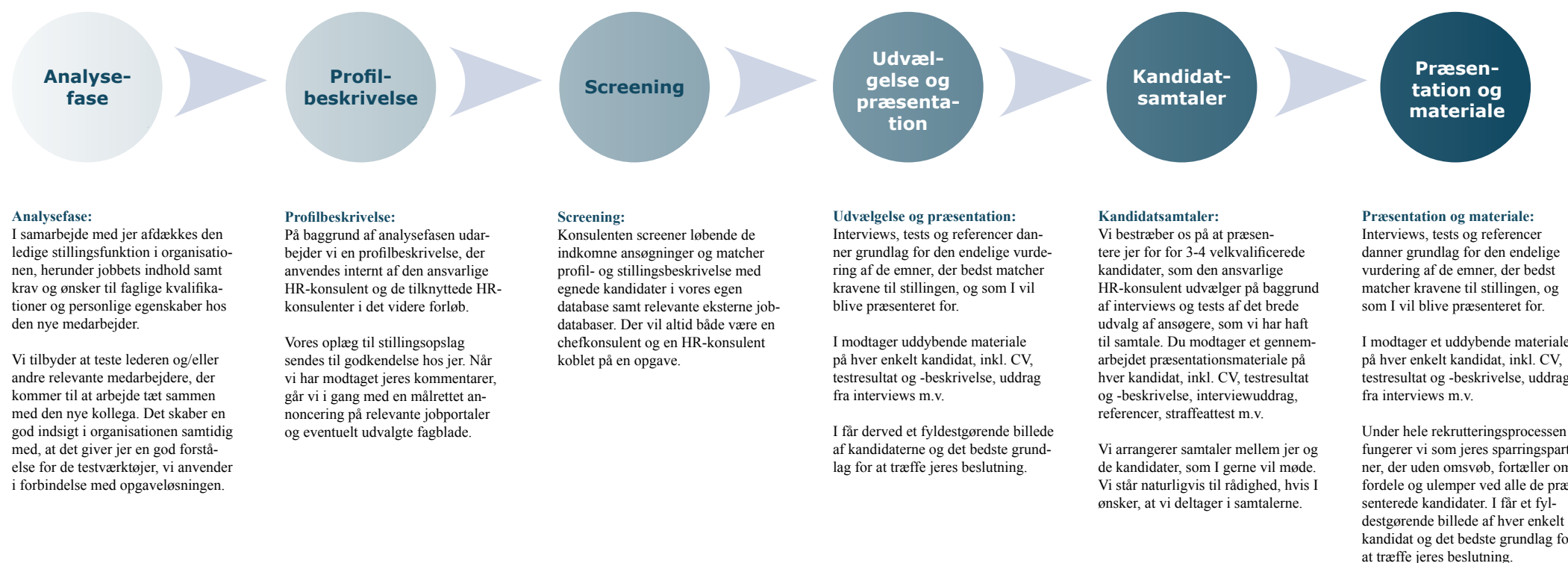
Search-processen:





Rekruttering af medarbejdere på assistentniveau foregår ved, at Profilpartners på baggrund af en stillingsbeskrivelse selekterer egnede kandidater blandt indkomne ansøgere.

Rekrutteringsprocessen:





Profilpartners' mantra:
**Kun det bedste er godt nok
til vores kunder!**

Alle skal føle sig godt behandlet hos Profilpartners:

I tilbyder naturligvis jobbet til den af de præsenterede kandidater, I synes bedst om.

Uanset om det drejer sig om headhunting eller almindelig rekruttering via annoncer, er vi altid grundige med at give tilbagemelding til de resterende emner, som vi har haft dialog med omkring stillingen.

Undervejs i forløbet holder vi naturligvis også kandidaterne underrettede om 'slagets gang'.

Det er meget vigtigt for os, at alle føler sig rigtig godt og reelt behandlet hos Profilpartners.

Alle kandidater modtager en personlig tilbagemelding fra konsulenten, hvor der gives en redegørelse for, hvorfor han eller hun ikke gik videre i processen og i sidste ende ikke fik jobbet.

Opfølgning:

Alle parter skal være tilfredse – også på sigt! Derfor følger Profilpartners' rekrutteringskonsulenter op hos både arbejdsgiver og arbejdstager. Første gang efter 1½ måneds ansættelse og efterfølgende 3 og 5 måneder inde i ansættelsesforløbet.

Kontakt:

I er altid velkomne til at kontakte Profilpartners på tlf.: 43 43 40 60 for en uforpligtende dialog, hvis I ønsker yderligere information omkring headhunting og/eller andre muligheder, vi kan tilbyde jer.



Profilpartners arbejder efter no-cure-no-pay princippet både når vi headhunter, og når vi finder den nye medarbejder via annoncering.

I betaler os først, når den nye medarbejder er fundet, og så yder vi tilmed garanti på alle vores løsninger inden for Search og Selection.

Ingen ansættelse – intet honorar:

Ansætter I ikke en af de præsenterede kandidater, skal Profilpartners ikke have noget honorar. Derfor er samarbejdet med Profilpartners helt uforpligtende, indtil ansættelsen af jeres nye medarbejder finder sted.

Vi yder garanti på alle vores løsninger:

Vi yder mellem 3-6 måneders garanti på vores løsninger.

Garantien kan gøres gældende én gang, og træder i kraft, hvis den nye medarbejder, vi har anbefalet, enten ikke lever op til forventningerne, eller opsiger sit job inden for prøvetiden. I den forbindelse finder vi en ny kandidat til stillingen uden yderligere beregning – dog eksklusiv omkostninger til genannoncering.

Er der sket væsentlige ændringer i stillingens faglige indhold eller de opstillede krav til medarbejderens personlige kompetencer fra virksomhedens side, kan garantien ikke gøres gældende.

Priser:

Profilpartners' honorar afregnes med en procentsats af den nye medarbejders årsløn baseret på den faste løn, bonus- og pensionsordning samt bilordning.

Generelle betingelser:

Når vi kører en rekrutteringsopgave, vil omkostningerne til annoncering på internettet samt udvalgte dagblade eller fagblade blive faktureret ved opgavens start.

Hvis I vælger at stoppe rekrutteringsforløbet eller ændrer profilen på en medarbejder, efter aftalen er indgået, forpligter I jer til at betale Profilpartners minimum 50% af det aftalte rekrutteringshonorar plus omkostninger til genannoncering. Afsluttes samarbejdet af årsager, der ikke kan relateres til selve rekrutteringen, og efter vi har præsenteret og/eller fremsendt de udvalgte kandidatprofiler, faktureres I det fulde beløb.

Profilpartners' honorar faktureres først ved opgavens afslutning. Vores betalingsbetingelser er 8 dage netto. Ved for sen betaling tillægges et 2% rentegebyr pr. måned fra fakturaens forfaldsdato samt rykkergebyr på 100 kroner.

Profilpartners' konsulenter arbejder med mange forskellige typer tests. Hvilke tests, vi anvender til en given opgave, afhænger af stillingen, som skal besættes.

Vores personlighedstest, som vi bruger i alle rekrutteringer, kan let kombineres med IQ-test, fagtests, skræddersyede cases m.fl. Vi vælger naturligvis tests og cases ud fra deres relevans for stillingen.

Gordon Profile Inventory:

Profilpartners' konsulenter interviewer og tester samtlige ansøgere, som præsenteres for vores kunder. Hver ansøger gennemfører den grundlæggende personlighedstest, Gordon Profile Inventory, som afdækker kandidatens grundlæggende personlighed baseret på otte parametre. Gordon er en velunderbygget test, som primært er rettet mod erhvervslivet. Den er yderst velegnet, når man har brug for en hurtig og pålidelig vurdering af en persons grundlæggende personlighed.

NEO PI-R:

Ofte supplerer vi vores grundlæggende test med en udvidet personlighedstest, NEO PI-R, som afdækker 30 personlighedskarakteristika. Denne test anvender vi i forbindelse med lederudviklingsopgaver og tungere rekrutteringsopgaver. Den giver en dyb indsigt i kandidatens personlighed og reaktionsmønstre. Udover en fortolkning af de 30 karakteristika, får I yderligere kandidatens typekode samt en vurdering af besvarelsesstil og lederkompetencer.

Cases:

Vi udarbejder skræddersyede cases/indbakkeøvelser tilpasset den specifikke stilling, kandidaten skal bestride.

IQ-test:

Vi har et omfattende IQ-testsystem, bestående af et grundmodul, et indlæringsmodul og et vidensmodul.

Oftest er grundmodulet tilstrækkeligt for at få en god indsigt i kandidatens IQ-niveau, hvor der vises en score for verbal, numerisk og visuel intelligens samt generel intelligens.

Indlæringsmodulet giver en score for verbal og visuel-spatial indlæring samt generel indlæringsevne. Endelig består vidensmodulet af i alt 84 spørgsmål, fordelt på historiske begivenheder, samfundsforhold, videnskab og kultur.

Det resulterer i en samlet score for viden tilegnet verbalt, numerisk eller visuelt samt en score for generel viden.

Profilpartners udsender et nyhedsbrev en gang om måneden, hvor vi præsenterer udvalgte kandidater med teknisk eller økonomisk baggrund og erfaring.

Udover artikler og nyheder omkring HR og personalejura, kan I i nyhedsbrevet læse om de forskellige kategorier af jobsøgende. Vi giver en oversigt over den enkelte kandidat inkl. erhvervs erfaring, uddannelsesbaggrund, lønniveau, etc. Kandidaterne er anonymiseret.

Vi har over 30.000 kandidater i vores omfattende database. Alle kandidater, som vi videreformidler fra databasen, har været til interview og test hos os.

Sådan tilmelder I jer nyhedsbrevet fra Profilpartners:

Send en mail til lk@profilpartners.dk





Profilpartners tilbyder tre typer outplacementprogrammer, hvis I skal afskedige medarbejdere.

Det er ikke nemt at sige farvel til en god medarbejder af årsager, som ikke kan relateres til det udførte arbejde. Profilpartners har derfor sammensat forskellige outplacementforløb alt efter medarbejderens faglige og personlige kompetencer. Vi møder således personen, hvor han/hun er i forhold til jobsituation og jobønsker, og tilpasser forløbet herefter.

Ved alle tre outplacementforløb arbejder vores karrierekonsulenter naturligvis hårdt på at placere medarbejderen i en ny stilling hurtigst muligt.

Vi har tre forskellige outplacementforløb:

1. Outplacement Light:

I dette forløb får medarbejderen en personlig dialog med en af vores karrierekonsulenter, der på baggrund af erfaring og indsigt rådgiver omkring muligheder på jobmarkedet samt jobsøgningsprocessen. Konsulenten giver gode råd og vejledning til, hvordan den enkelte udnytter sit potentiale bedst muligt.

- Forventningsafstemning
- Indsigt i medarbejderens faglige og personlige kompetencer i forhold til de aktuelle muligheder på jobmarkedet
- Personlighedstest med uddybende tilbagemelding
- Gennemgang af ansøgning og CV samt input til forbedring af samme
- Opfølgning på medarbejderen ca. 1 uge efter forløbet

2. Outplacement Medium:

Dette forløb indeholder de samme elementer som Outplacement Light, men medarbejderen mødes efterfølgende med konsulenten 3-4 gange, hvor der gives uddybende rådgivning og input til jobsøgningsprocessen ud fra medarbejderens nyligste erfaringer og konsulentens indsigt.

Medarbejderen bliver således tilknyttet en af Profilpartners' karrierekonsulenter i en længere periode, hvor denne fungerer som fast coach og sparringspartner i op til 1 år.

I forløbet vil medarbejderen også blive tilbudt at gennemføre og få tilbagemelding på vores store NEO PI-R test.

3. Outplacement Heavy:

Forløbet bygger videre på de samme elementer, som både Outplacement Light og Medium indeholder. Det vil sige, at medarbejderen tilknyttes en af Profilpartners' karrierekonsulenter i 1 år, samt tilbydes den udvidede personlighedstest og tilbagemelding på samme.

Den resterende periode tilpasses herefter medarbejderens behov i forhold til nye møder, samtaler, rådgivning m.v., indtil personen er i nyt job.

Der tilbydes yderligere telefonisk opfølgning hos medarbejderen, efter denne er startet i nyt job, hvis der er ønske om dette.



Har I brug for at stifte en professionel bestyrelse, eller har I brug for at få nye kræfter ind i den eksisterende, kan I gøre god brug af Profilpartners' assistance.

Profilpartners' emnebank indeholder mange meget kompetente og dygtige kandidater, som har lyst til at være med til at udvikle en virksomhed via bestyrelsesarbejde.

Vi kan også lave en skræddersyet løsning:

Vi har mange års erfaring med at hjælpe små, mellemstore og store virksomheder med at finde og udvælge nye bestyrelsesmedlemmer eller sammensætte et advisory board. I kan derfor med fordel lade Profilpartners rådgive og vejlede jer omkring, hvilke faglige og personlige kvalifikationer, et nyt medlem af jeres bestyrelse eller advisory board bør besidde.

Sammensætningen af bestyrelsen/boardet:

Den samlede viden blandt bestyrelsens medlemmer bør være bred for at skabe en vis synergieffekt. Har et eller flere medlemmer brancheerfaring, er det kun en fordel for virksomheden.

Vi ser både på den praktiske og den faglige baggrund samt de personlige kompetencer hos hver bestyrelseskandidat. Derudover sikrer vi, at kandidaten har kendskab til bestyrelsesarbejde.

Kunne du selv tænke dig at blive bestyrelsesmedlem:

Ønsker du selv at deltage i bestyrelsesarbejde, har du mulighed for at lægge dine data ind i Profilpartners' bestyrelsesdatabase via vores hjemmeside. Vi vil derefter indkalde dig til interview og test, inden vi præsenterer din profil for en given virksomhed.

Er du oprettet i vores database, vil du naturligvis ikke opleve, at vi videregiver dine informationer til en af vores kunder, uden at vi har din accept.



Uddeleger de opgaver inden for HR, som I ikke har tid til. Lej en personalekonsulent fra Profilpartners på timebasis og få styr på tingene!

Mange virksomheder har ikke en personaleafdeling til at varetage alle personalerelaterede opgaver, og derfor ender de ofte med at blive løst med venstre hånd.

Hos Profilpartners kan vores HR- og personalekonsulenter bl.a. varetage følgende opgaver:

- Hjælp til hele eller dele af Search og Selection-opgaver
- Udarbejdelse af stillingsbeskrivelser
- Personalehåndbog
- Juridisk rådgivning
- Sparring omkring ledelse, strategi m.v.
- Outplacement

Sparring med ledere:

Profilpartners tilbyder professionel sparring på både det strategiske og operationelle plan. Vælger I et sparringsforløb med en konsulent fra Profilpartners, får lederen en givende proces bygget på en ærlig og konstruktiv dialog. Vi både lytter og vejleder samt kommer med gode løsningsforslag og idéer.

Lederen bliver udfordret i en konstant dialog, hvor konsulenten fungerer som den uvildige sparringspartner, som man kan diskutere alt med i forhold til de udfordringer, der ligger i jobbet som leder.



Mangler I en tungere profil i en afgrænset periode, er interim management en rigtig god løsning.

Er en af jeres nøglemedarbejdere eller topledere fraværende, eller er I i gang med omstruktureringer, organisationsudvikling, IT-implementering, etc., så kan I få en ekstern konsulent tilknyttet i en kortere eller længere periode via Profilpartners. I kan også med stor fordel anvende en interim konsulent i forbindelse med planlagte strategier, udvikling eller opstart af projekter m.v.

Profilpartners råder over en stor emnebank på over 30.000 kandidater, heraf mange meget kompetente interim managers, der alle kan dokumentere gode resultater gennem en lang karriere. En interim manager vil kunne træde til med kort varsel, uanset om situationen er planlagt eller akut.

Vores emner i databasen har bl.a. erfaring inden for følgende overordnede områder:

- Ledelse
- Økonomi
- Salg
- Marketing
- Logistik

Interimkonsulenten er nøje udvalgt efter den opgave, som skal løses.

Vi lægger særlig vægt på den enkelte konsulents faglige og personlige kompetencer, herunder motivations- og samarbejdsevner, således at I får en engageret medarbejder, også selvom det kun er for en afgrænset periode.

I er altid velkomne til at kontakte os for en uforpligtende dialog omkring vores løsninger inden for interim management.

